

Privacybeleid Kinderopvang Zeeuws-Vlaanderen (KOZV)

Binnen KOZV wordt gewerkt met persoonsgegevens van kinderen, ouders, debiteuren, crediteuren, verzorgers, medewerkers, stagiaires, vrijwilligers, sollicitanten, (frequente) bezoekers en gastouders. Al deze betrokkenen moeten er op kunnen vertrouwen dat KOZV zorgvuldig, veilig en vertrouwelijk omgaat met het verzamelen, bewaren en beheren van persoonsgegevens.

Het beschermen van de privacy is complex. Nieuwe ontwikkelingen, onder andere op het gebied van digitalisering, stellen andere eisen aan de bescherming van gegevens en privacy. KOZV is zich hier van bewust en zorgt dat de privacy gewaarborgd is en blijft, onder andere door maatregelen op het gebied van informatiebeveiliging, dataminimalisatie, transparantie en bewustwording bij medewerkers.

KOZV geeft middels dit beleid een duidelijke richting aan privacy en laat zien dat zij de privacy van alle betrokkenen waarborgt, beschermt en handhaaft.

Dit beleid is van toepassing op de gehele organisatie en op alle processen, onderdelen en gegevensverzamelingen van KOZV.

Dit beleid is in lijn met het algemene beleid van KOZV en met de relevante nationale en Europese wet- en regelgeving.

KOZV geeft uitvoering aan het privacybeleid middels

- het privacyreglement
- protocol omgaan met persoonsgegevens en met rechten van betrokkenen (zodat intern duidelijk is hoe dit werkt)
- een privacyverklaring voor betrokkenen (klanten en personeel)
- procedure datalekken
- het verwerkingsregister voor verwerking van persoonsgegevens
- verwerkersovereenkomsten met relevante partijen

Wettelijke kaders voor de omgang met gegevens

KOZV is verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren en handhaven van het beleid.

Hiervoor gelden onder andere de volgende wettelijke kaders:

- Wet Bescherming Persoonsgegevens (Wbp), vanaf 25 mei 2018 vervangen door de Europese Verordening, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG);
- Uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Uitgangspunten

KOZV gaat op een veilige manier met persoonsgegevens om en respecteert de privacy van betrokkenen. KOZV houdt zich hierbij aan de volgende uitgangspunten:

rechtmatigheid, behoorlijkheid, transparantie

Persoonsgegevens worden in overeenstemming met de wet en op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt.

Grondslag

Persoonsgegevens worden alleen met een rechtmatige, welbepaalde en duidelijke grondslag verwerkt.

Dataminimalisatie

KOZV verwerkt alleen de persoonsgegevens die minimaal noodzakelijk zijn. KOZV streeft naar minimale gegevensverwerking. Waar mogelijk worden minder of geen persoonsgegevens verwerkt.

Bewaartermijn

Persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan nodig is.

KOZV hanteert de volgende bewaartermijnen:

- Salarisadministratie (loonstroken): 7 jaar na einde dienstverband
- Kopie ID bewijs werknemer: 5 jaar na einde dienstverband
- Andere gegevens uit personeelsdossier: 2 jaar na einde dienstverband
- Gegevens van sollicitanten: 4 weken, tenzij toestemming (dan 1 jaar)
- Gegevens kinderopvang: uiterlijk 2 jaar na einde opvang. Op het centraal kantoor wordt gewerkt met gezinsdossiers. Deze dossiers worden bewaard tot uiterlijk 2 jaar na einde opvang van het laatste kind dat gebruik maakt van opvang.

Juistheid, integriteit en vertrouwelijkheid (veiligheid)

KOZV gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens en behandelt deze vertrouwelijk. Zo worden persoonsgegevens alleen verwerkt voor het doel waarvoor zij zijn verzameld. KOZV zorgt voor passende beveiliging van persoonsgegevens. Deze beveiliging is vastgelegd in het protocol omgaan met persoonsgegevens.

Delen met derden

In het geval van samenwerking met of (wettelijke) controles door externe partijen, waarbij sprake is van gegevensverwerking van of inzage in persoonsgegevens, maakt KOZV afspraken over de eisen waar gegevensuitwisseling aan moet voldoen. Deze afspraken voldoen aan de wet. De manager financiën en interne zaken controleert deze afspraken minimaal één maal per jaar.

Subsidiariteit

Voor het bereiken van het doel waarvoor persoonsgegevens worden verwerkt, wordt inbreuk op de persoonlijke levenssfeer van de betrokkene zoveel mogelijk beperkt.

Proportionaliteit

De inbreuk op belangen van betrokkene mag niet onevenredig zijn in verhouding tot het met de verwerking te dienen doel.

Instellen functionaris voor de gegevensbescherming?

KOZV heeft onderzocht of er een functionaris voor de gegevensbescherming (FG) aangesteld dient te worden en geconstateerd dat dit niet het geval is, omdat bij KOZV geen van de 3 criteria van toepassing is.

DPIA

Voor de huidige verwerkingen is geen DPIA nodig. In de toekomst zal indien nodig uiteraard onderzocht worden of dat alsdan wel het geval is bij nieuwe ontwikkelingen.

Rechten van betrokkenen

KOZV respecteert alle rechten van betrokkenen.

Dit privacybeleid treedt in werking op 25 mei 2018.

Na 1 jaar wordt het privacybeleid geëvalueerd. De evaluatie wordt voorbereid door de werkgroep privacywetgeving.