



Jaarverslag 2024

Kinderopvang Zeeuws-Vlaanderen





# Voorwoord

Kinderopvang Zeeuws-Vlaanderen is volop in beweging. We kijken met trots terug op wat we samen hebben bereikt. Onze rol in de regio is verder gegroeid: we bieden niet alleen goede opvang, maar dragen ook actief bij aan de ontwikkeling van kinderen, kansengelijkheid en de leefbaarheid van Zeeuws-Vlaanderen.

Met onze nieuwe strategische koers geven we duidelijke richting aan waar we naartoe willen. Deze koers is bewust flexibel: soms vraagt de praktijk om een andere afslag, een pas op de plaats of juist versnelling. We hebben de koers samen vormgegeven, in verbinding met collega's en partners.

We bouwen verder op vier stevige pijlers: goede kinderopvang, goed werkgeverschap, een sterke organisatie in haar omgeving en solide financiën. Dat doen we niet alleen vanuit beleid, maar vanuit onze missie, visie en kernwaarden. Want ieder kind is welkom, wordt gezien en krijgt de ruimte om te groeien — dichtbij huis, samen met ouders, medewerkers en partners. Met kennis, passie en betrokkenheid werken we elke dag aan een toekomst waarin álle kinderen in onze regio kunnen opgroeien in een veilige, inclusieve omgeving.

**Rianne Vons, directeur-bestuurder**



# Inrichtingsbeleid en visie op spel

In 2024 zijn twee belangrijke documenten tot stand gekomen: het Inrichtingsbeleid en onze Visie op spel. Beiden zijn geschreven door werkgroepen met een brede vertegenwoordiging vanuit de organisatie.

De inrichting van een kindercentrum is in meerdere opzichten van invloed op en daarom medebepalend voor de kwaliteit van onze opvang. Of het nu gaat om de sfeer in een groep, het soort meubilair dat gebruikt wordt, of de manier waarop we spelmateriaal aanbieden, alles doen we vanuit onze visie om vanuit een veilige basis het kind ten volle de mogelijkheid te geven om zich op alle gebieden optimaal en vol plezier te ontwikkelen.



We erkennen daarnaast het belang van risicovol spelen omdat het de fysieke gezondheid verbetert en de sociale ontwikkeling vergroot.

Een kind komt tot spel als het zich veilig voelt, nieuwsgierig is en initiatief neemt. De professional scheidt de omstandigheden voor kinderen om tot vrij spel te komen en ondersteunt kinderen bij dit proces met behulp van materialen, door middel van gesprekken en ook via het inrichten van de ruimte.

Zowel het Inrichtingsbeleid als de Visie op spel zijn samengevoegd in het implementatieplan Inrichting en Spel wat een speerpunt zal zijn voor het komende jaar.

*Spel is essentieel voor de gezondheid en het welzijn van kinderen. Spelen is niet alleen leuk, het is de natuurlijke manier waarop kinderen groeien en zich ontwikkelen.*



# Gratis opvang & voorschoolse educatie

De pilot gratis opvang in de kernen Eede, Sas van Gent en Heikant is helaas, ondanks het grote succes, beëindigd per 1 juli 2024. Het goede nieuws is dat in 2024 samen met de gemeenten de **gratis Voorschool** is voorbereid.

**Voorschoolse educatie** (VE) is een programma dat kinderen stimuleert op verschillende ontwikkelingsgebieden, zoals taal, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling en is bedoeld om kinderen een goede start te geven op de basisschool.

In de **gemeente Sluis** start de Voorschool per 1 januari 2025: 12 uur gratis voor kinderen vanaf 2 jaar en 16 uur voor peuters met een VE-indicatie. De gemeenten Hulst en Terneuzen volgen met een aanbod vanaf 2,5 jaar vanaf de zomer van 2025.



# Duurzaamheidsbeleid

Duurzaamheidsbeleid binnen KOZV richt zich op het creëren van een milieuvriendelijke, toekomstgerichte en bewuste omgeving waarin kinderen al op jonge leeftijd leren omgaan met natuur, energie en grondstoffen. Zoals afvalscheiding en hergebruik, gezonde voeding, vergroenen en tuinieren met kinderen

In 2024 werd voor de tweede keer de **Joost de Jong Award** uitgereikt. De winnaar van dit jaar is 't Getij in Kloosterzande! Zij hebben het thema 'Speelgoedloze weken' geïntroduceerd. Al het speelgoed is tijdens deze weken vervangen door duurzame materialen, zoals kartonnen dozen, schoendozen, bakjes, potjes, kurken, flessen, noem maar op! De kinderen kunnen op deze manier hun fantasie de vrije loop laten én ontwikkelen bewustzijn over de natuur.



# KOZV in de media!

Als afsluiting van het project de Kraamkamer is een mooie video gemaakt. In deze video staan we stil bij de kansen die het project biedt. Ook wordt ingegaan op de onderzoeken van TwynstraGudde & HZ. De resultaten zijn positief: we nemen de inzichten mee in onze visie op toegankelijke en toekomstbestendige kinderopvang.



In 2024 stonden we vaak met artikelen in de PZC, op Omroep Zeeland, in de landelijke kranten en op verschillende online platformen. Deze artikelen en interviews gingen vooral over de Kraamkamer, (het vervolg van) de pilot gratis kinderopvang en de nieuwe Voorschool in de gemeentes Sluis, Terneuzen en Hulst.

# Inclusie

In 2024 is het zogenaamde **TOPP Team** geformeerd: Team Ondersteuning Pedagogische Praktijk, als stap naar inclusiever werken. De ervaring is dat pedagogisch medewerkers soms meer, intensievere of langdurigere ondersteuning nodig hebben dan in het contact met de IB'er of coach gegeven kan worden. Daarom kiezen we voor een opzet waarbij pedagogisch ondersteuners enige tijd meewerken op de groep vanuit een voorbeeldfunctie.



De **structuur-bso** in Terneuzen is een inclusieve bso voor kinderen die meer rust, structuur en begeleiding nodig hebben dan in een reguliere bso. Het is opgezet zonder jeugdzorgindicatie en werkt nauw samen met ouders, kinderopvang en sociaal domein. Er wordt methodisch gewerkt met de Doorbraakmethode om ook thuissituaties te versterken. De opvang heeft kleinere groepen, extra opgeleid personeel en aandacht voor kunst en expressie. Het doel van de structuur-bso is preventief werken, minder verwijzingen naar jeugdzorg en meer inclusie.

In Oostburg hebben de 2 basisscholen en onze locatie de handschoen opgepakt om samen op te trekken om in gezamenlijkheid een inclusieve voorziening te realiseren in MFC de Windmaker. De voorziening heet **Windkracht** en geeft de gezamenlijke kracht van de professionals en de kinderen weer. Ze doen dit door extra ondersteuning van pm'ers en leerkrachten bij moeilijke casussen, gezamenlijke visie, inspiratiesessies en duidelijke afspraken. De basis is gelegd om in 2025 verder door te ontwikkelen.

# Gastouderbureau

Ook dit jaar hebben we mooie stappen gezet binnen het gastouderbureau. Er is veel aandacht besteed aan ontwikkeling en professionalisering van onze gastouders. Zo organiseerden we twee **inhoudelijke workshops**: één over de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en één over het werken met baby's. Beide bijeenkomsten zorgden voor verdieping én verbinding.

Daarnaast hebben alle gastouders een **persoonlijk pedagogisch werkplan** opgesteld en ingevuld, passend bij hun eigen werkwijze. Dit draagt bij aan de kwaliteit van de opvang en sluit aan op de **aangescherpte kwaliteitseisen** voor gastouderopvang waar we als organisatie proactief mee aan de slag zijn gegaan.

Een mooi resultaat is dat ook Carly en Jessica zich hebben gecertificeerd als **coach Gezonde Kinderopvang**. Daarmee zijn nu alle drie de bemiddelingsmedewerkers coach en zetten zij zich actief in voor een gezonde leefomgeving.

Tot slot blijven we inzetten op **zichtbaarheid**: we blijven gastouders werven en hebben dit jaar twee leuke promotiefilmpjes gemaakt om het gastouderschap op een toegankelijke manier onder de aandacht te brengen.



# Medewerkers

In 2024 trokken we met ludieke acties **nieuwe collega's** aan. Zo organiseerden we onder de noemer '**Kijk mee met KOZV**' een open dag op locatie de Steiger. Bezoekers kregen uitleg over onze organisatie en liepen mee op de groep, met focus op de veelzijdige rol als specialist van het jonge kind. Voor het werven van '**anders gekwalificeerde medewerkers op de bso**' maakten we video's om kandidaten te bereiken.

In totaal startten **47 nieuwe collega's**, die via introductiebijeenkomsten kennismaken met onze organisatie en actuele ontwikkelingen, waaronder wet- en regelgeving in de kinderopvang.

Tijdens de **studiemiddag** volgden medewerkers workshops als inclusieve kinderopvang, communiceren met ouders, ChatGPT en Positieve Gezondheid. We sloten af met een energieke Haka-workshop en een feestelijke avond.

De **kerstborrel** was dit jaar weer een groot succes! Op onze eigen kerstmarkt kon iedereen zijn of haar eigen kerstcadeau uitzoeken, bij de kraampjes van lokale winkeltjes. Ook was er een photobooth, hapjes, drankjes en een DJ!



# KOZV Burgerschap en duurzaamheid

In samenwerking met Stichting Vrienden van ZorgSaam organiseerden we opnieuw een kerstactie om iets te betekenen voor kwetsbare ouderen en ernstig zieken in de regio. Na eerdere acties als 'Doosjes vol geluk' en 'Wens in een potje' kozen we dit jaar voor een zonnevanger – een klein symbool van licht en aandacht.



Onze bso-kinderen hebben met veel liefde en creativiteit gewerkt aan 1000 zonnevangers, die vlak voor kerst werden uitgedeeld. Een klein gebaar, maar één dat de wereld voor velen even wat mooier maakt.



# KOZV Kengetallen



388

collega's  
in dienst



7,0%

verzuim

47



nieuwe collega's,  
waarvan

43 pedagogisch medewerkers

2 baliemedewerkers

2 groepshulpen



46

aangesloten  
gastouders



16

workshops op  
de studiedag



# 2024 in beeld



Opening KC Mozaiek



Feestelijke opening KC de Steiger



Werkbezoek Minister Hugo de Jonge



Schoonmaak NL doet



Aanwezig bij diverse scholingsdagen, open dagen en banenmarkten



In actie voor Kika



Promotiefilmpjes Gastouderbureau



Feestelijke opening KC de Kikkerdreef



Een nieuwe website voor Foxkidz



Item in Stand van Nederland over de pilot gratis kinderopvang



Tweedaagse scholing voor het management en de coaches



Item Omroep Zeeland over het verminderen van ziekteverzuim en het bevorderen van vitaliteit

